

Leader Agile

Être un leader de projet et de personnes dans un environnement changeant et incertain



OBJECTIFS

- Savoir différencier le leadership agile du leadership traditionnel
- Savoir définir un système complexe, comprendre l'intérêt des approches agiles dans un environnement complexe
- Comprendre le lien entre culture et leadership
- Comprendre la différence entre vision et mission et savoir faciliter la co-construction d'une mission
- Connaitre et savoir utiliser la pyramide de Lencioni pour améliorer la dynamique d'équipe
- Identifier quelques postures et compétences clés d'un leader agile et pouvoir s'évaluer par rapport à ces éléments
- Être outillé pour créer un environnement motivants pour ses collaborateurs
- Savoir adapter le processus de décision à la situation. Savoir rendre explicite le processus de décision

PEDAGOGIE

- Les différentes thématiques abordées suivent le canevas suivants
 - Connexion à la problématique (5%) (e.g. une vidéo, un article, ...)
 - Présentation des concepts (15%) à l'aide de supports visuels
 - Mise en pratique (75%) (e.g. serious games, atelier, discussions, jeu de rôles,...)
 - Conclusion et débriefing des acquis (5%)
- Les exercices et discussions sont proposées en petits groupes de 3 à 5 personnes
- Un support complet est remis aux participants

PUBLIC CONCERNE

- Manager, chef de projet, chef de produit, product owner, scrum master, et toute personne amenée à piloter une activité et/ou des personnes dans un environnement nécessitant de l'adaptation.

PROGRAMME

Leadership Agile, Leader Agile, de quoi, de qui parle-t-on?

- Différence entre leadership traditionnel et leadership agile
- C'est quoi un Leader agile ?
- Changer d'état d'esprit, de croyances, de valeurs

Générer du sens, donner la direction : vision et mission

- Définir de manière collaborative la raison d'être et la vision
- Pourquoi opérer une transition agile ? Agile n'est pas une fin en soi

Outil : **template de vision & mission**

Gérer et maintenir un système/une organisation

- Quelle est la nature du système (complexité) ? Quel est le meilleur cadre pour y répondre ?
- Clarifier le cadre, définir les rôles
- Définir un environnement pour obtenir des équipes performantes
 - Comprendre les ressorts de la motivation interne et l'engagement au travail
 - Garder les individus créatifs et motivés
 - Amener les équipes vers l'auto-organisation et créer le cadre de confiance et de sécurité

Outils : **Cynefin/ Team canvas/delegation board / Lencioni pyramid / Moving Motivators**

Comprendre et influencer la culture organisationnelle

- Quel est votre modèle de culture ? Est-il compatible avec une organisation agile ?
- Mindset, valeurs et comportements : Comprendre les 10 postures d'un leader agile

Outil : **modèle Schneider**

Feedback, évaluation.

Délai et modalités d'accès

Inscription jusqu'à la veille de la formation.

Pré-inscription et demande de renseignement via www.nowshak.com

Entretien préalable avec le formateur pour répondre à vos questions

Envoi d'une convention de stage



Option : nous contacter

Durée :
2 jours

Mode :
Distanciel ou présentiel

Prérequis :
Être sensibilisé à l'agile

Evaluation
Auto-évaluation à partir des exercices et des feedbacks

Pour toute question relative au handicap, vous pouvez contacter notre référent si vous le souhaitez :
Thierry DELESTRE
thierry@nowshak.com

Matériel requis :
En distanciel : PC avec webcam et microphone

Tarif
1200 € HT / personne en inter-entreprises
Intra-entreprise : nous consulter

Contact :
Thierry Delestre
thierry@nowshak.com

Témoignage, Thomas 3/6/2020

« Merci beaucoup pour cette formation, elle m'a réellement permis de me poser des bonnes questions sur mon management et quel manager je veux devenir dans le futur, merci pour ça. »